

De Ondernemers Coöperatie U.A.

**De oplossing voor scheiding tussen
privé en zakelijk Vermogen en Risico**

De coöperatie een “vergeten” rechtsvorm, maar een veel beter alternatief voor een EMZ, VOF of CV.

De Ondernemers-Coöperatie geeft dezelfde rechtszekerheid als een BV maar is vele malen goedkoper en gemakkelijker en sneller op te richten dan een BV.

Wie zakelijk handelen en privé-vermogen wil scheiden; en wie wil dit niet; is de Coöperatie de aangewezen oplossing. Wie accountants en/of de Kamer van Koophandel raadpleegt wordt veelal standaard uitsluitend op de Besloten Vennootschap (BV) gewezen, of nog erger alleen op de Eenmanszaak (EMZ) of de Vennootschap onder Firma (VOF).

Juist bij de start van je eigen onderneming is het van levensbelang, dat voor aanvang van deze start al de juiste juridische basis wordt gelegd. Niet het zogenaamde directe fiscale voordeel dient van doorslaggevende aard te zijn, maar de juridische basis, zodat u als ondernemer zich geen zorgen hoeft te maken over uw privé-vermogen en privé-verantwoordelijkheden.

Talloos zijn de voorbeelden van een ondernemer welke buiten zijn schuld in de problemen raakt en daardoor alles wat opgebouwd is, zowel zakelijk als privé verliest.

Hiermede wil niet gezegd zijn, dat de Ondernemers-Coöperatie de enige juiste ondernemingsvorm is. Daartoe dient u als ondernemer van uw adviseur(s) de juiste voorlichting te krijgen en op basis van alle bekende feiten een weloverwogen beslissing te nemen.

De Ondernemers-Coöperatie “de” oplossing is voor startende ondernemers, welke normaliter beginnen met een éénmanszaak (EMZ), een Vennootschap onder Firma (VOF) of een Commanditaire Vennootschap (CV). Dit is het gros van het Midden- en Klein Bedrijf (MKB). In de Ondernemers-Coöperatie loopt de ondernemer privé geen risico meer en treedt fiscaal toe tot de vennootschapsbelasting (Vpb), naast de voordelen welke hij kent in het IB-stelsel.

Risicovol ondernemen

Medio 1996 telde Nederland ca. 360.000 Eenmanszaken, 132.000 VOF's, 370.000 BV's en 7.250 Coöperaties. (bron: Kamer van Koophandel). In het midden- en kleinbedrijf vertegenwoordigen de EMZ's en de VOF's te samen meer dan 60% van het totaal aantal ondernemingen.

Meer dan de helft van deze ondernemingen onderneemt ten opzichte van de privé-bescherming zeer riskant.

Bij de EMZ's en VOF's is er geen onderscheidt tussen zakelijk en privé vermogen. De ondernemer(s) is een natuurlijk persoon en geen rechtspersoon en dus in zijn geheel aansprakelijk voor de schulden, welke eventueel buiten zijn schuld worden gemaakt. Tenslotte kan een ieder het eens tegenzitten en daardoor ook buiten zijn schuld in de financiële problemen geraken en zodoende al hetgeen is opgebouwd verspelen. Denk eens aan een belangrijke afnemer, welke niet meer aan zijn verplichtingen voldoet, of een partner welke er met de kas vandoor gaat.

Weliswaar kent Nederland sinds kort de WSNP (Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen), maar dit impliceert, dat de ondernemer en zijn gezin 3 jaar lang van het minimumloon moeten leven en al deze tijd onder toezicht staat van een curator. Voorwaar geen pretje.

Hetzelfde geldt in een CV, weliswaar loopt de commandite niet meer risico dan zijn geïnvesteerd vermogen, maar de beherend vennoot; dus de ondernemer; is ook hier volledig in privé aansprakelijk voor alle schulden.

Het is dus verstandiger om deze risico's juridisch te scheiden van de privé omstandigheden.

Waar de BV in dit soort situaties nog een vangnet kan zijn voor het veilig stellen van het privé vermogen, is deze zelfde BV voor vele ondernemers in het midden- en kleinbedrijf een te dure oplossing, met zaken als oprichtingskosten, minimale inbreng van ruim €. 18.000,00, een ministeriele akte van geen bezwaar, het gebruikelijk loon voor de directeur/groootaandeelhouder en een minimale risicoperiode van 1 jaar nadat de BV perfect is geworden.

De Coöperatieve Vereniging U.A.

Nederland kent een zogeheten associatieve coöperatie, bijvoorbeeld de Rabobank, welke meer dan 100 leden heeft en bestuur en directie in dit type coöperatie gescheiden zijn. Voor ondernemers in het MKB is deze vorm oninteressant. Echter naast deze associatieve vorm is er de Ondernemers-Coöperatie, deze heeft minimaal 2 leden nodig, welke elkaar kennen, bijvoorbeeld de ondernemer en een (zaken) partner of echtgenote, zoon of dochter, in ieder geval een vertrouwde van de ondernemer. Bestuur en directie vallen in zo'n geval samen en maakt deze juridische constructie uiterst interessant voor de huidige EMZ's en de VOF's Ook rechtspersonen kunnen lid zijn van deze coöperatieve vorm.

Voorbeeld

Bij de éénmanszaak X, welke op naam staat van de ondernemer, werkt de echtgenote 100% mee, maar kan niet op de loonlijst staan, vanwege het feit, dat ertussen man en vrouw geen gezagsverhouding bestaat. De ondernemer is dus hoofdelijk aansprakelijk voor alle ondernemersrisico's. Hij betaalt veel premie voor verzekeringen als ziektekosten, arbeidsongeschiktheid e.d.en wordt door de fiscus vooraf aangeslagen op grond van het hoge IB-tarief.

Gaat zijn bedrijf onverhoopt failliet, dan is de ondernemer van de een op de andere dag ridder te voet en alles kwijt

Zet hij echter zijn EMZ om in een coöperatie, dan kunnen man en vrouw behalve bestuurder ook lid worden van de coöperatie en dus beiden op de loonlijst staan. De vrouw wordt ineens beloond voor haar werkzaamheden net als haar man en deze salarissen zijn net zoals in een BV aftrekbaar van de winst. De winst van de onderneming valt onder de Vpb, die een laag tarief kent.

Daarbij kunnen de ondernemer en zijn meewerkende echtgenote via de Ondernemers-Coöperatie verzekerd zijn tegen ziektekosten en arbeidsongeschiktheid, volgens artikel 4, lid H van de ziekwet

Structuren

Net zoals bij de BV's kan er binnen een Ondernemers-Coöperatie ook voor de holding- c.q. beheersstructuur worden gekozen. In principe is alles mogelijk, meerdere coöperaties onder een topcoöperatie, een BV onder een coöperatie, meerdere coöperaties welke samenwerken. Globaal kan gesteld worden, wat met een BV mogelijk is, is ook mogelijk met een Ondernemers-Coöperatie.

Werking

De coöperatieve vereniging U.A. is gebaseerd op het verenigingsrecht (artikel 8 van de grondwet) en wordt derhalve gevormd door de leden. Er zijn minimaal 2 leden nodig, welke uit hun midden het bestuur kiezen, bestaande uit: voorzitter, penningmeester en secretaris. 1 lid mag een dubbele bestuursfunctie (secretaris/penningmeester) uitoefenen.

1. de leden kiezen het bestuur,
2. het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester,
3. De ledenvergadering is het hoogste orgaan en het bestuur voert uit,
4. De rechtspersoon Coöperatie mag haar eigen leden in loondienst nemen.

Deze 2 leden zijn enerzijds de ondernemer en anderzijds, zijn (zaken) partner, echtgenote, zoon, dochter, vader of iemand welke het vertrouwen van de ondernemer geniet.

- De Ondernemers-Coöperatie wordt bij notariële akte opgericht en zij moet zich blijkens de statuten ten doel stellen in de materiele behoeften van haar leden te voorzien en de belangen van de leden op dat gebied en alles wat daarmee samenhangt te behartigen, alsmede de kennis welke de leden dienaangaande hebben dan wel vergaren, ter beschikking van de leden te stellen.
- De leden zijn eigenaar en werknemer van de Ondernemers-Coöperatie met werknemerszelfbestuur.
- De overeenkomst welke zij met haar leden sluit is de overeenkomst tot het verrichten van prestaties, in ruil waarvoor zij de leden beloond door middel van inkomen.
- De Ondernemers-Coöperatie mag ook overeenkomsten met derden sluiten en haar werkgebied zodoende uitbreiden.
- De Ondernemers-Coöperatie is bij uitstek geschikt om een commerciële onderneming te drijven.

De letters U.A. (uitgesloten aansprakelijkheid) betekenen dat de leden niet aansprakelijk zijn voor de verbintenissen van de Ondernemers-Coöperatie. Uitgezonderd uiteraard bestuurdersaansprakelijkheid, fraude en/of wanbeheer, maar dit geldt ook in elke andere juridische ondernemersvorm.

De Ondernemers-Coöperatie kan medewerkers in dienst nemen. Dit kunnen zowel bestuurders zijn als leden en niet-leden. De leden hebben de toezichhoudende macht, het bestuur de uitvoerende macht.

De ondernemer kan dus tegelijkertijd lid zijn, bestuurder en werknemer, dit kan nogal wat voordelen voor u opleveren.

Is binnen een BV de macht geregeld middels de aandelen, in een coöperatie heeft in principe elk lid een even groot stemrecht. Wilt u een andere verhouding, dan kan dit middels de statuten worden vastgelegd met zogenaamde certificaat/stembewijzen.

Bezit u op dit moment een EMZ of een VOF, dan wel overweegt u zich op het ondernemersvlak te gaan begeven, dan is het raadzaam u in deze bij de overgang naar een Ondernemers-Coöperatie dan wel bij het oprichten van een Ondernemers-Coöperatie te laten begeleiden.

Er verandert fiscaal en juridisch nogal wat.

Voordelen

1. Indien u aan een aantal criteria voldoet, kunt u in loondienst bij de Ondernemers-Coöperatie en als werknemers/leden verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Plaats u zichzelf op de loonlijst, dan is geen gebruikelijk salaris vereist zoals in een BV; noch voor uw partner. U kunt op basis van een mini-maxi arbeidsurenovereenkomst zelf de hoogte van uw inkomen bepalen.
2. Net als een BV valt de Ondernemers-Coöperatie onder de vennootschapsbelasting. U betaalt dus in de meeste gevallen geen hoog IB tarief meer. Ook kunt u, in tegenstelling met de IB, reserves aan houden binnen de Ondernemers-Coöperatie. Dit verhoogt uw vermogenspositie; in plaats dat u bij een EMZ en/of VOF belasting vooruit betaald(voorlopige aanslagen) kunt u dit geld een jaar lang als werkkapitaal gebruiken.
3. Met een Ondernemers-Coöperatie kunt u de winst op aantrekkelijke wijze uit de onderneming halen.
4. De Ondernemers-Coöperatie is tegen betrekkelijk lage kosten, zonder ingrijpend antecedenten onderzoek binnen enkele weken volkomen operabel, inclusief inschrijving bij de Kamer van Koophandel.

Voor nadere informatie:

Coöperatie Nos Inngut Bonum U.A.
Administratie- Belastingadvieskantoor &- Management Consultants
Egbert P.J. Revet
St. Janstraat 22C
6595AC Ottersum
Postbus 46
5854 ZG Bergen
Tel: 0485-511265
Fax: 0485-515077
Mob: 0653-288684
E-mail: info@nibua.nl